

Al Sindaco del Comune di Isola del Giglio
Sig. Armando Schiaffino

e, p.c.

Ai Consiglieri del Gruppo consiliare di maggioranza

Al Revisore dei Conti del Comune di Isola del Giglio

Oggetto: Interrogazione con risposta scritta riguardante il limite per le spese di personale negli anni 2025, 2026 e 2027

I SOTTOSCRITTI CONSIGLIERI DI MINORANZA CONSIGLIARE

PRESO ATTO che il Legislatore ha da tempo introdotto una serie di vincoli e limiti all'assunzione di personale, finalizzati a contenere la crescita della spesa pubblica, con particolare riferimento a quella per il pubblico impiego, e ad allineare la dinamica della spesa prodotta in ambito locale agli obiettivi generali di finanza pubblica.

TENUTO CONTO che in ogni caso tale sistema vincolistico, a seguito di alcune intervenute modifiche, **risulta fortemente semplificato rispetto al passato** essendo basato sostanzialmente su due vincoli, il cui rispetto consente agli Enti Locali di poter assumere personale, **mentre il mancato rispetto produce la sanzione del divieto alle assunzioni.**

TENUTO CONTO che il limite invalicabile è chiarito dall'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm., stabilendo che a decorrere dal 2014 gli enti assicurano **“il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”.**

RICORDATO che la Giunta municipale del Comune di Isola del Giglio è **tenuta a programmare i propri fabbisogni assunzionali nel rispetto del quadro normativo vigente.**

PRESO ATTO che, proprio per la natura estremamente tecnica di tali controlli, il Legislatore ha previsto il sistema dei pareri amministrativi e contabili, nonché il parere del Revisore dei Conti su alcuni atti particolarmente rilevanti per il Consiglio Comunale.

RICORDATO che i pareri sono rilasciati con la diligenza professionale, non con quella del buon padre di famiglia.

TENUTO CONTO che il comma 4 dell'art. 49 del D.Lgs. 167/2000 prevede che *“Ove la Giunta o il Consiglio non intendano conformarsi ai pareri di cui al presente articolo, devono darne adeguata motivazione nel testo della deliberazione.”*

RILEVATO che nella Nota Integrativa al bilancio di previsione 2025-2027 il Revisore dell'Ente, con diligenza professionale, scriveva che *“E' stata determinata la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al fabbisogno di personale a livello triennale e annuale sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione*

vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La sua formalizzazione sarà effettuata con la compilazione della sezione 3 del PIAO da portare in adozione della Giunta Comunale entro il 31 gennaio 2025.”

APPURATO che non risulta ancora pubblicato il nuovo Piano del Fabbisogno del Personale, mentre nell'ultimo PIAO approvato dal Comune di Isola del Giglio (triennio 2024-2026) si prevede un tetto massimo per la spesa di personale pari a € 616.078,18.

PRESO ATTO che la spesa per il personale non fa parte delle spese correnti modificabili arbitrariamente dalla Giunta ma è soggetta, **fortunatamente**, a una serie di normative che impediscono comportamenti punitivi o eccessivamente leggeri da parte dei datori di lavoro, che sono obbligati a sottostare anche ai vigenti accordi sindacali

RICHIAMATI i vigenti accordi sindacali in merito a indennità di turno e a compensi straordinari

RICORDATO che il mancato rispetto delle normative espone l'ente a rischi patrimoniali concreti, sia di ricorsi per mancati guadagni del futuro Segretario (parte lesa in tutto questo) o dei comuni convenzionati, sia per eventuali ricorsi degli attuali dipendenti (parte lesa anch'essi) in caso vengano rimodulate altre indennità, come il compenso per i turni, le indennità dei Responsabili o il compenso per lavoro straordinario in violazione dei vigenti patti.

TENUTO CONTO che nel Consiglio Comunale del 19 febbraio scorso è stata approvata dalla maggioranza una proposta di delibera con parere tecnico negativo e che pertanto i consiglieri hanno ritenuto di non seguire il parere contabile del responsabile, considerandolo “superabile dalla volontà politica” ed **assumendosi la responsabilità personale di eventuali danni cagionati dalla delibera.**

INTERROGANO IL SINDACO

Per conoscere:

1. **quale è l'ammontare delle spese di personale** (valide per la verifica del rispetto del limite al personale) a seguito degli impegni assunti dalla maggioranza nella suddetta delibera?
2. **quali sono le sanzioni previste** per il Comune in caso di sfioramento del limite alle assunzioni del personale?
3. **Se sarà possibile certificare** in sede di rendiconto e in sede di compilazione dei questionari trasmessi alla Corte dei Conti **il mancato rispetto del limite** della spesa per il personale
4. **se la delibera** assunta violando il limite **sia nulla o annullabile, in quanto assunta in carenza dei dovuti presupposti di legge** (rispetto del limite e senza piano del fabbisogno di personale approvato)

Il Gruppo di Minoranza Consigliare “Orgoglio Gigliese”

Pini Cosimo Riccardo



Matteo Coppa



Tommaso Bartoletti

